

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Кумертау

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

« 25 » 10 20 24 г.

Регистрационный номер 66

Подпись

Согласован в Кумертауской городской организации
Башкирской республиканской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

Регистрационный № 04 от 10 2024 г.

Председатель Кумертауской городской организации
Башкирской республиканской организации
Профсоюза работников народного образования
и науки РФ

Е.В. Кучербаева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного образовательного учреждения
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»
городского округа город Кумертау Республики Башкортостан
на 2023-2025 год(ы)

От работодателя:

Директор МБОУДО ДЮСШ

С.А. Андрюшин
« 25 » 10 2024 года

От работников:

Председатель ППО МБОУДО ДЮСШ

К.И. Чекенева
« 25 » 10 2024 года

Принят на собрании трудового коллектива
работников МБОУДО ДЮСШ
протокол № 4 от « 27 » 10 2024 года

В соответствии с п. 1.14 Коллективного договора, ст. 44 ТК РФ, на основании постановления Правительства Республики Башкортостан от 11 марта 2024 года № 88 «О внесении изменений в постановление Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374 «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан» и постановлением Главы Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 31.05.2024 № 700 «Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского о круга город Кумертау Республики Башкортостан казенного учреждения «Управление образования» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан» стороны договорились:

1. Пункт 5.2.15. Раздела V. «Оплата труда и нормы труда» изложить в новой редакции:

«Молодым специалистам – педагогическим работникам, впервые приступившим к работе после окончания образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени. Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

2. В пункте 7.1. раздела VII. «Аттестация педагогических работников» фразу «Аттестация педагогических работников производится в соответствии с приказом Министерства образования и науки РФ от 07 апреля 2014 г. №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» заменить на «Аттестация педагогических работников производится в соответствии с приказом Минпросвещения России от 24.03.2023 N 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

3. В раздел X. «Дополнительные гарантии молодежи и педагогическим работникам» внести следующие изменения:

1) Пункт 10.3. изложить в новой редакции:

«Работодатель обязуется:

- устанавливать педагогическим работникам, впервые поступившим на работу после окончания учреждения высшего образования или профессионального образовательного учреждения, ежемесячную стимулирующую надбавку в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.»

2) Пункт 10.4. изложить в новой редакции:

«Молодым специалистом признается лицо в возрасте до 35 лет включительно, окончившие профессиональную образовательную организацию или образовательную организацию высшего образования по имеющимся государственную аккредитацию образовательным программам и впервые принятое на работу в организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией в течение года после окончания профессиональной организации или образовательной организации высшего образования.

К уважительным причинам пропуска срока трудоустройства для получения ежемесячной надбавки являются:

– временная нетрудоспособность, подтвержденная документально;

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую образовательную организацию республики;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается при условии, если педагогический работник — молодой специалист оформляет трудовые отношения не позднее 60 календарных дней со дня окончания временной нетрудоспособности, прохождения срочной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или прохождения альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.»

3) Раздел X «Дополнительные гарантии молодежи и педагогическим работникам» дополнить пунктом 10.6.:

«Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается с даты трудоустройства в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

В пятилетний срок действия статуса молодого специалиста не включаются следующие периоды (статус сохраняется, срок действия продлевается):

- призыв работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28.03.1998г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации;
- призыв на срочную военную службу или направление на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу;
- переход работника в другую образовательную организацию республики;
- обучение в очной аспирантуре, магистратуре на срок не более трех лет;
- нахождение в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;»

4. В «Положение об оплате труда работников МБОУДО ДЮСШ Приложение № 2 Коллективного договора внести следующие изменения:

1) Таблицу пункта 3.2. изложить в следующей редакции:

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	14526	13498	12598	11570

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) и средней заработной платы работников учреждения устанавливается учредителем в кратности от 1 до 8.

2) Пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПГК должностей работников образования устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной	Коэффициент	Ставки
------------------------------------	-------------	--------

к профессиональной квалификационной группе	для определения размеров ставок заработной платы, окладов	заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:		
1 квалификационный уровень: секретарь учебной части	1,15	5618
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
2 квалификационный уровень: инструктор-методист, тренер-преподаватель	2,039	9961
3 квалификационный уровень: старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель	2,089	10205

3) Пункт 6.3.2. изложить в новой редакции:

Педагогическим работникам, впервые поступившим на работу после окончания учреждения высшего образования или профессионального образовательного учреждения, устанавливается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 3450 рублей пропорционально объему учебной нагрузки, отработанному времени в течение первых пяти лет непрерывной работы на педагогической должности.

Заработная плата без учета указанной надбавки не может быть установлена ниже минимального размера оплаты труда.

Получение молодым специалистом квалификационной категории не является основанием для снятия ежемесячной стимулирующей надбавки.

5. Приложение №13 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР № ____

г. Кумертау

" ____ " _____ 20__ г.

Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа», именуемое в дальнейшем "Работодатель", в лице директора Андрюшина Сергея Анатольевича, действующего на основании Устава, с одной стороны и

(Фамилия Имя Отчество работника, паспортные данные работника)

именуемый(-ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", заключили настоящий Трудовой договор о нижеследующем:

1. ПРЕДМЕТ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1.1. Работодатель обязуется предоставить Работнику работу в должности _____ по _____,
(название вида спорта)

обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим Трудовым договором, своевременно и в полном размере выплачивать Работнику заработную плату, а Работник обязуется лично выполнять трудовую функцию

(наименование должности)

в интересах, под управлением и контролем Работодателя, соблюдать Правила внутреннего трудового распорядка и иные локальные нормативные акты, действующие у Работодателя.

1.2. Работа по настоящему Трудовому договору является для Работника _____.

1.3. Местом работы Работника является МБОУДО ДЮСШ, расположенное по адресу: Республика Башкортостан, г.Кумертау, ул.Первомайская д.3А.

1.4. Работник подчиняется непосредственно директору.

1.5. Работнику установлены следующие условия труда на рабочем месте: _____.

1.6. Трудовые обязанности Работника не связаны с выполнением работ в местностях с особыми климатическими условиями, работ с вредными, опасными и иными особыми условиями труда.

1.7. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.8. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну и конфиденциальную информацию, обладателем которой является Работодатель.

1.9. Условия труда на рабочем месте соответствуют требованиям действующего законодательства Российской Федерации в сфере охраны труда с учетом специфики трудовых функций Работника.

2. СРОК ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

2.1. Настоящий Трудовой договор вступает в силу со дня его заключения Работником и Работодателем.

2.2. Дата начала работы: "___" _____ 20__ г.

2.3. Настоящий Трудовой договор заключен на _____ срок.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКА

3.1. За исполнение трудовых (должностных) обязанностей Работнику устанавливается ставка заработной платы в размере _____ (_____) рублей в месяц.

3.2. Заработная плата выплачивается Работнику не реже чем каждые полмесяца путем перечисления на счет Работника в дни, установленные Коллективным договором.

3.3. При выплате заработной платы Работодатель обязан извещать Работника в письменной форме:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных Работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение Работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся Работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

3.4. На Работника распространяется система оплаты труда, установленная для работников МБОУДО ДЮСШ коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами МБОУДО ДЮСШ в соответствии с законодательством Российской Федерации, Республики Башкортостан и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

3.5. Работнику производятся следующие выплаты компенсационного характера за фактическую нагрузку:

-
-

—
3.6. Работнику производятся следующие выплаты стимулирующего характера по повышающим коэффициентам **за фактическую нагрузку**:
—
—
—

3.7. Работнику устанавливается персональный повышающий коэффициент за результативность, качество и эффективность профессиональной деятельности. Размер повышающего коэффициента, а также условия установления, изменения и снятия персонального повышающего коэффициента, определяются в соответствии с локальным нормативным актом МБОУДО ДЮСШ, определяющим критерии эффективности деятельности работников образовательного учреждения, с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего Трудового договора.

3.8. Работнику выплачиваются премии по итогам работы. Размер премий, а также условия премирования, определяются в соответствии с локальным нормативным актом МБОУДО ДЮСШ, определяющим условия премирования работников образовательного учреждения, с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего Трудового договора.

3.9. Работнику выплачивается материальная помощь в соответствии с локальным нормативным актом МБОУДО ДЮСШ, определяющим порядок и условия оказания материальной помощи, с которым Работник ознакомлен при подписании настоящего Трудового договора.

3.10. Работнику могут устанавливаться и выплачиваться иные компенсационные (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и др.), стимулирующие выплаты в соответствии с коллективным договором, локальными нормативными актами МБОУДО ДЮСШ.

3.11. В случае присвоения более высокой квалификационной категории Работнику гарантируется изменение размеров повышающих коэффициентов за квалификационную категорию в сторону увеличения со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.12. На Работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные федеральным законодательством, законодательством Республики Башкортостан, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и локальными нормативными актами МБОУДО ДЮСШ.

3.13. Оплата ежегодного основного оплачиваемого отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

3.14. Удержания из заработной платы Работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4. РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ И ВРЕМЕНИ ОТДЫХА

4.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для Работника устанавливается в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Работнику устанавливается 6 -дневная рабочая неделя с одним выходным днем.

4.3. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) Работника устанавливается в размере _____ часа (-ов) в неделю согласно Тарификации.

4.4. Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки Работника по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в настоящем Трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки Работника в сторону его снижения.

4.5. Выполнение учебной нагрузки регулируется расписанием занятий.

4.6. В дни недели, свободные для Работника, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в образовательном учреждении иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в образовательном учреждении не требуется.

4.7. Выполнение Работником дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, на условиях дополнительной оплаты осуществляются с письменного согласия Работника с указанием в трудовом договоре их содержания, срока выполнения и размера оплаты.

4.8. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью _____ календарных дня в соответствии с действующим законодательством.

4.9. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного Работодателя. По соглашению Сторон оплачиваемый отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с Графиком отпусков.

4.10. Работник не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеет право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия предоставления которого определяются Коллективным договором образовательного учреждения.

4.11. По семейным обстоятельствам (рождение ребенка, регистрация брака, смерть близкого родственника и др.) Работнику по его письменному заявлению предоставляются свободные от работы дни. В коллективном договоре образовательного учреждения определяется конкретная продолжительность этих дней и условия их предоставления.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКА

5.1. Работник обязан добросовестно исполнять должностные обязанности, указанные в должностной инструкции, с которой Работник ознакомлен до подписания настоящего Трудового договора.

5.2. Работник обязан соблюдать:

5.2.1. Законодательство в сфере образования, защиты персональных данных.

5.2.2. Правила внутреннего трудового распорядка, кодекс профессиональной этики и иные локальные нормативные акты Работодателя.

5.2.3. Трудовую дисциплину.

5.2.4. Требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

5.3. Работник обязан:

5.3.1. Бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников.

5.3.2. Принимать необходимые меры и незамедлительно сообщать Работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя.

5.4. Работник имеет право:

5.4.1. На свободу выбора и использования методик обучения и воспитания, учебных пособий и материалов, учебников в соответствии с образовательной программой, утвержденной Работодателем, методов оценки знаний обучающихся, воспитанников.

5.4.2. Изменение и расторжение настоящего Трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.4.3. Предоставление ему работы, обусловленной настоящим Трудовым договором.

5.4.4. Рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным Коллективным договором.

5.4.5. Своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

5.4.6. Отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков.

5.4.7. Вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса.

5.4.8. Полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

5.4.9. Подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.4.10. Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.

5.4.11. Возмещение вреда, причиненного Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

5.4.12. Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

5.4.13. Осуществление иных прав, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, Правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

6.1. Работодатель обязан:

6.1.1. Соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия Коллективного договора и настоящего Трудового договора.

6.1.2. Предоставлять Работнику работу, обусловленную настоящим Трудовым договором.

6.1.3. Обеспечивать Работника помещением и средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей.

6.1.4. Выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.1.5. Исключить нерациональные затраты времени Работника при составлении расписаний занятий.

6.1.6. Обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей.

6.1.7. Осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке, установленном федеральными законами.

6.1.8. Знакомить Работника под подпись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

6.1.9. Исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым законодательством, в том числе законодательством о специальной оценке условий труда, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

6.2. Работодатель имеет право:

6.2.1. Поощрять Работника за добросовестный эффективный труд.

6.2.2. Требовать от Работника исполнения трудовых обязанностей, определенных в Трудовом договоре и Должностной инструкции, бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка.

6.2.3. Привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации.

6.2.4. Осуществлять иные права, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем Трудовом договоре, нарушения трудового законодательства Российской Федерации, Правил внутреннего трудового распорядка Работодателя, норм профессиональной этики, иных локальных нормативных актов Работодателя, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность согласно трудовому законодательству Российской Федерации.

7.2. Работник обязан возместить Работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб.

7.3. Работодатель несет материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству Российской Федерации.

7.4. В случаях, предусмотренных в законе, Работодатель обязан компенсировать Работнику моральный вред, причиненный неправомерными действиями и (или) бездействием Работодателя.

8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

8.1. Настоящий Трудовой договор может быть прекращен по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами.

8.2. Дополнительные основания прекращения настоящего Трудового договора с Работником:

8.2.1. Повторное в течение одного года грубое нарушение Устава Работодателя.

8.2.2. Применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

8.3. Днем прекращения Трудового договора во всех случаях является последний день работы Работника, за исключением случаев, когда Работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. На период действия настоящего Трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Работодателя и настоящим Трудовым договором.

9.2. Условия настоящего Трудового договора имеют обязательную юридическую силу для Сторон с момента его подписания обеими Сторонами. Все изменения и дополнения к настоящему Трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

9.3. Настоящий Трудовой договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один из которых хранится у Работодателя, а другой - у Работника.

9.4. До подписания настоящего Трудового договора Работник ознакомлен со следующими документами:

9.4.1. Должностная инструкция _____ от "___" _____ г.

9.4.2. Правила внутреннего трудового распорядка от "___" _____ г.

- 9.4.3. Коллективный договор от "___" _____ г.
9.4.4. Положение об оплате труда от "___" _____ г.
9.4.5. Кодекс профессиональной этики от "___" _____ г.

10. АДРЕСА И РЕКВИЗИТЫ СТОРОН

Работодатель:
Муниципальное бюджетное
образовательное учреждение
дополнительного образования «Детско-
юношеская спортивная школа» городского
округа город Кумертау Республики
Башкортостан
Адрес: 453301. РБ, г. Кумертау, ул.
Первомайская, д.3А
Тел./факс: +7 (34761)41122
dussh_kumertau@mail.ru
ОГРН 100201815150
ИНН 0262010239
КПП 026201001

Работник:
Ф.И.О.:
Паспорт серии _____ N _____
выдан _____ "_____
_____ г.
СНИЛС
Зарегистрирован по адресу:

Адрес электронной почты:
Тел. _____

ПОДПИСИ СТОРОН

Работодатель:	Работник:
_____/ С.А.Андрюшин	_____/_____
МП	

Экземпляр Трудового договора Работником получен на руки:

"___" _____ 20__ г. _____/_____

Стороны признают, что настоящее Дополнительное соглашение является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан на 2023-2025 годы вступает в силу с момента подписания сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.